



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:
COLTIVIAMO INCLUSIONE E SOSTENIBILITA'

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
AREA: Assistenza
SETTORE: Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Obiettivo principale del progetto è il **miglioramento della qualità di vita delle persone in situazione di disagio inserite nelle strutture del progetto che rilevano bisogni di tipo relazionale e di sostegno**, motivo per il quale si cercherà di favorire il potenziamento dei servizi che propongono le sap coinvolte nel progetto attraverso l'assistenza personalizzata agli utenti, il rafforzamento della rete e il lavoro organizzativo di potenziamento dell'agricoltura sociale

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Premettendo che gli operatori volontari affiancheranno gli utenti anche nei momenti della loro quotidianità (accoglienza in struttura, pranzi, momento della merenda, ...) si riportano i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto per macro attività:

- Attività di affiancamento nell'attività di agricoltura sociale
- Mappatura degli eventi della rete sociale
- Organizzazione e realizzazione di feste di comunità/eventi culturali aperti alla popolazione
- Mappatura e incontri con altri soggetti di agricoltura sociale
- Visibilità dell'ente e dei prodotti
- Accoglienza classi scuole materne ed elementari

Inoltre molte strutture proporranno, oltre alle attività sopra descritte, dei laboratori personalizzati finalizzati a sviluppare/sostenere la creatività degli utenti, la loro autonomia e le loro capacità manuali.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale (specificare il numero di posti GMO)
173397	INTERLAND CONSORZIO – SEDE	VIA DEI BURLO,1	TRIESTE	1
169373	THIEL CA DI RICO	Via dell'Aeroporto snc	RONCHI DEI LEGIONARI GO	2 (di cui 1GMO)
169359	LA CISILE (MANEGGIO)	VIA BLANCHIS 43	MOSSA GO	1

169355	CONTEA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE UFFICI	VIA ROMA 54/A	SAN VITO AL TORRE UD	1
170528	IL PICCOLO PRINCIPE – LA VOLPE SOTTO I GELSI	Via Copece, 34	San Vito al Tagliamento	2 (di cui 1 GMO)
170532	IL PONTE	Via Tremeacque, 70	Ghirano di Prata	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
173397	1		1	
169373	2		2	
169359	1		1	
169355	1		1	
170528	2		2	
170532	1	1		

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Eventuali particolari condizioni ed obblighi richiesti per l'espletamento del servizio

- Disponibilità a svolgere servizio, quando le circostanze lo richiedano, durante le festività, nei fine settimana o in orario serale.
 - Disponibilità ad accompagnare gli utenti in occasione delle gite programmate e partecipazione agli eventuali soggiorni estivi e/o invernali con mezzi messi a disposizione dalle SAP.
 - Disponibilità a missioni in occasioni di attività organizzate al di fuori della sede e ad effettuare attività al di fuori della sede che prevedono anche lo spostamento in autonomia. Gli spostamenti potranno avvenire a piedi, in bicicletta, con auto propria (se il volontario acconsente) o del servizio e con mezzi pubblici.
 - Rispettare le norme comportamentali, le regole e gli orari pattuiti, il segreto professionale e la normativa sulla privacy
 - Flessibilità oraria per adattarsi ai tempi dell'agricoltura durante l'anno
 - disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede per svolgimento di periodi di servizio in sede diversa
- Struttura Residenziale della sap il Ponte sulla base della tipologia di Attività di progetto 1.5 – Realizzazione laboratori personalizzati (l'operatore volontario affiancherà gli utenti durante l'attività dei laboratori finalizzati a sviluppare/sostenere la creatività degli utenti, la loro autonomia e le loro capacità manuali)

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

La sap Il Ponte (170532) individuata come Centro diurno osserverà, per rispetto alla Convenzione in atto con l'AsFo (Azienda Sanitaria Friuli Occidentale), 4 settimane di chiusura nell'arco dei 12 mesi. Per questo periodo di tempo si dà all'operatore volontario la possibilità di svolgere parte delle azioni di progetto in TMS presso la struttura Residenziale sita allo stesso indirizzo (interno diverso)

Anche la sap Il Piccolo Principe – la Volpe sotto i gelsi chiude tre settimane a fine gennaio. In quel caso i volontari potranno svolgere l'attività di agricoltura sociale presso la Sede Secondaria Il Piccolo Principe – Torrate oppure si darà la possibilità di andare in TMS presso il servizio Il Piccolo Principe – CSO, sede accreditata ma non presente nel progetto.

Per quanto riguarda le SAP 169373 gestita dalla coop. Thiel, laddove ci fosse la necessità di chiudere la struttura in aggiunta alle festività riconosciute, si chiederà all'op. volontario la disponibilità all'utilizzo (previo accordo con l'op. volontario stesso) dei giorni di permesso fino ad un massimo di 6 giorni. Laddove i giorni di chiusura fossero superiori ad un terzo dei giorni di permesso l'op. volontario potrà proseguire il servizio in una sede alternativa accreditata.

La Sap Interland Consorzio – sede 173397 rimane chiusa nella settimana di ferragosto

Giorni di servizio settimanali ed orario:

25 ORE A SETTIMANA

N. GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnLine) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 30 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Consorzio Leonardo: Viale Grigoletti, 72/E PORDENONE

Consorzio "Il Mosaico" : Piazza San Rocco 1 34070 Villesse GO C/O SALA PARROCCHIALE -Via Roma n. 39, San Vito al Torre UD c/o sala parrocchiale

Interland Consorzio : Via dei Burlo 1- Trieste

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Per le sap170528 e 170532 la Formazione Specifica si svolge in:

Cons. coop. soc. Leonardo: viale Grigoletti 72/E – 33170 Pordenone

IAL: viale Grigoletti, 3 – 33170 Pordenone

Coop. soc. Il Ponte: via Tremeacque, 70 – 33080 Prata di Pordenone (Ghirano)

Coop. soc. Il Piccolo Principe - Torrate: via Udine, 1 – 33083 Chions (PN)

Coop. soc. Il Piccolo Principe – La Volpe sotto i Gelsi: via Copece, 34 - 33078 S. Vito al Tagliamento

Coop. soc. Il Piccolo Principe – CSO: via Vittorio Veneto, 22/G – 33072 Casarsa della Delizia (PN)

Per le SAP 169373, 169359, 169355 una parte della Formazione Specifica si svolge in :

Piazza San Rocco 1 34070 Villesse GO C/O SALA PARROCCHIALE

Via Roma n. 39 – San Vito al Torre UD c/o sala parrocchiale

IAL FVG sede di Gorizia Via Nizza 36 Gorizia

la restante parte della formazione specifica sarà realizzata presso la sede di attuazione progetto con proprio OLP:

Contea Società cooperativa sociale uffici Via Roma 54/A 33050 San Vito al Torre UD

La Cisile (Maneggio) via Blanchis 43 34070 Mossa GO

Thiel Ca di Rico Via Dell'Aeroporto snc 34077 Ronchi dei Legionari GO

Per la Sap 173397 :

Via dei Burlo 1 -Trieste

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il terzultimo mese dall'avvio del progetto.

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui l'operatore volontario è impegnato durante l'anno di Servizio civile universale.

Essa prevede l'utilizzo di due principali approcci:

- **“formale”**: rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti, tramite lezioni frontali, riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati;
- **“non formale”**: tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo, facilitano la percezione e l'utilizzo delle risorse interne ad esso, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun volontario, sia come individuo che come parte di una comunità;

La **formazione specifica** sarà erogata preferibilmente in presenza. Tuttavia, considerando le specifiche finalità, potrà essere erogata in modalità “a distanza”, indistintamente nella modalità sincrona e/o nella modalità asincrona, purché nel rispetto del limite complessivo del 30% delle ore previste dal progetto per tale tipologia di formazione.

Nello specifico i moduli formativi saranno i seguenti:

- Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto
- Conoscenza dei bisogni del territorio della provincia di Pordenone
- Programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Il lavoro d'équipe
- Il settore di impiego
- Costruire relazioni con persone fragili
- Comunicazione efficace
- Tecniche di interazione con persone fragili
- Partecipazione attiva: incontro con realtà associative che operano sul territorio
- Valutazione conclusiva e bilancio di competenze

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: COMUNITA' INCLUSIVE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Categoria di Giovani con Minori Opportunità: giovani con bassa scolarizzazione, cioè in possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria inferiore;

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi previsti di tutoraggio: 3

Numero ore collettive: 17

Numero ore individuali: 4

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Il tutoraggio prevede 21 ore totali suddivise in incontri in plenaria, a cui parteciperanno tutti gli operatori volontari per un totale di 17 ore, e incontri individuali da 4 ore per operatore volontario tenuti in forma privata con il tutor avente adeguata formazione e di esperienza in materia di risorse umane, selezione e valorizzazione del personale e orientamento al lavoro e sarà gestito con modalità e articolazione oraria diversi dai due Enti Territoriali.

Consorzio Leonardo: gli incontri collettivi saranno 4 della durata di 5 o 4 ore ciascuno. Dopo i primi tre incontri collettivi verrà dato spazio agli incontri individuali secondo apposito calendario, che sarà redatto, per poter verificare gli apprendimenti degli operatori volontari e approfondire l'autovalutazione degli stessi in merito ad alcuni argomenti. Al termine degli incontri individuali verranno effettuati gli ultimi due incontri collettivi.

Consorzio Il Mosaico: al momento del tutoraggio i giovani avranno già ultimato il percorso con il formatore dello IAL FVG per l'attestazione delle competenze e quindi avranno acquisito l'esperienza e le capacità pratiche necessarie per poter essere accompagnati nel percorso di orientamento al lavoro. Le attività si articoleranno in questo modo: 3 incontri collettivi per un massimo di 30 giovani operatori volontari della durata di 4 ore + 1 incontro collettivo per un massimo di 30 giovani operatori volontari della durata di 5 ore, di valutazione dell'esperienza di servizio civile e di orientamento al lavoro (stesura CV, rete dei servizi di orientamento sul territorio di riferimento, centri per l'impiego, come presentarsi ad un colloquio, ...); Durante il 12° mese: incontri individuali tutor / giovane per permettere allo stesso di acquisire le competenze di cui sopra.

Interland Consorzio: Il tutoraggio accompagnerà i partecipanti negli ultimi tre mesi del Servizio civile per n. 21 ore realizzate in sessioni di gruppo e 4 in incontri individuali.

Le 17 ore saranno suddivise in moduli, 5 della durata di tre ore e 1 della durata di due

La realizzazione di tutto o parte del percorso di tutoraggio verrà realizzato presso le sedi di seguito indicate:

Il Mosaico: Piazza San Rocco 1 Villesse c/o sala parrocchiale; le altre ore verranno svolte presso la sede di assegnazione degli o.v.;

Leonardo: viale Grigoletti, 72/E Pordenone;

Interland Consorzio: Via dei Burlo 1 Trieste.

Tutoraggio in modalità online sincrona: 10 ore, pari al 48% del totale del monte orario complessivo pari a 21 h. Il tutoraggio in modalità on line sarà realizzato previa verifica del possesso da parte degli operatori volontari di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per attività da remoto.

Attività obbligatorie:

a.Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile

Il giovane operatore volontario sarà sensibilizzato alla comprensione che il tutoraggio ha una doppia valenza sia di percorso che di processo. Le tematiche affrontate saranno di natura orientativa e contribuiranno a mettere a fuoco la propria occupabilità aumentando la consapevolezza delle esperienze, delle conoscenze, delle competenze tecniche formali ed informali e delle competenze trasversali

b.Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello *Youthpass*, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello *Skills profile tool for Third Countries Nationals* della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

Il tutor, con lo scopo di incentivare una corretta ricerca attiva del lavoro, proporrà delle attività pratiche, basate su tecniche di apprendimento esperienziale (simulazioni, brainstorming, quiz) per poter fornire contenuti e metodi ai partecipanti.

Verranno illustrati i canali di ricerca del lavoro, spiegando anche i criteri generali per leggere criticamente e selezionare in modo efficace gli annunci di lavoro.

Il tutor si occuperà, quindi, della guida alla predisposizione del curriculum vitae e della lettera di presentazione, lavorando sui seguenti aspetti:

-Le funzioni del cv e della lettera di presentazione: scopo, caratteristiche, contenuti

-Criteri guida generali per una stesura efficace

Attraverso discussioni, lavori di gruppo, role-playing si procede all'individuazione di punti forza e punti di debolezza da implementare, per sostenere nel volontario motivazione e ruolo proattivo. Si ipotizzano esercitazioni sulla gestione del colloquio, sulla gestione dei CV, sul timing delle azioni da realizzare, ecc

Il tutor, inoltre, dedicherà un approfondimento in merito allo sviluppo delle capacità imprenditoriali e all'avvio di impresa tramite l'analisi di:

-Competenze e abilità imprenditoriali

-Tipologie di impresa

-Start-up: contributi, agevolazioni, finanziamenti

Questa attività si svolgerà fornendo testimonianze video e/o in presenza, svolgendo test di autovalutazione e fornendo informazioni e strumenti.

c.Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro

Si presenterà l'andamento del mercato del lavoro, evidenziando la complessità attuale dovuta alla globalizzazione e alle relazioni dinamiche fra le variabili che incidono sulla domanda e offerta di lavoro. Si affronta anche con un lavoro di ricerca individuale l'esplorazione dei settori professionali di interesse rispetto alle caratteristiche lavorative e all'occupabilità. Si analizzano i pro e i contro del concetto di flessibilità lavorativa, intesa sia come opportunità di miglioramento sia come necessità di transizione imposta dal mercato, che rende debole l'aspettativa del "posto fisso".

Il volontario esplora, con lavoro individuale o di gruppo, la funzione dei possibili ammortizzatori (sociali e personali) necessari a fronteggiare le transizioni. Il volontario viene sostenuto nel riconoscimento e nella costruzione della mappa dei servizi informativi e di orientamento presenti nel proprio territorio. Si entra nel merito di come può realizzarsi la ricerca del lavoro anche avvalendosi dei servizi deputati al matching fra lavoratori e datori di lavoro

Attività Opzionali

A livello nazionale, il progetto **CoopUP** (www.coopup.net), finalizzato a creare start up e nuove cooperative giovanili e femminili, accompagnandole nel proprio percorso di crescita con strumenti specifici.

A livello territoriale:

a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee

Si prevede di illustrare e/o accompagnare i volontari a visitare i servizi che si occupano di accesso al mercato del lavoro: Centro per l'Impiego; Centro di Orientamento Regionale; Servizio integrazione e Inserimento lavorativo del Comune; Informagiovani.

b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato

Si valuterà la possibilità di utilizzare il **Programma PiAZZA GOL della regione FVG**, a valere sul Fondo sociale Europeo e sul PNRR che promuovono strategie volte a favorire l'apprendimento permanente, le politiche formative e l'orientamento al lavoro.

c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Presentazione del progetto **"Essere rete, fare rete": il tirocinio come opportunità di accesso al mercato del lavoro** da parte di **Assimoco** <https://www.assimoco.it/assimoco/home.html>, Compagnia Assicurativa (prima con qualifica di Società Benefit e certificata B Corp). Tale progetto si concretizzerà in interventi di esperti Assimoco (da svolgersi in presenza e/o da remoto) di circa 2 ore che rientreranno nelle ore collettive del percorso. La Direzione del Gruppo Assimoco, al termine del periodo di Servizio Civile, si rende disponibile ad attivare tirocini con gli operatori volontari interessati, all'interno della propria organizzazione aziendale

COME PRESENTARE DOMANDA:

ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID o credenziali rilasciate dal Dipartimento

CONTATTI:

Consulta il sito www.interlandconsorzio.it

INTERLAND CONSORZIO

Indirizzo: VIA DEI BURLO 1 – TRIESTE

Telefono: 040369016

Mail: scu@interlandconsorzio.it

Consulta il sito www.consorzioleonardo.pn.it o visita la nostra pagina Facebook "Consorzio Leonardo" e Instagram "consorzio_leonardo"

Per ulteriori informazioni:

Flavia Pecorari

Consorzio LEONARDO

Indirizzo: viale Grigoletti, 72/E 33170 Pordenone

Telefono: 0434.378726

Mail: leonardo.scu@confcooperative.it

Consulta il sito www.consorzioilmosaico.org o visita la nostra pagina Facebook "Il Mosaico Consorzio di Cooperative Sociali" e Instagram "consorzioilmosaico"

Per ulteriori informazioni:

Arianna Novello

Consorzio "IL MOSAICO"

Sede legale: Viale XXIV Maggio n. 5 34170 Gorizia

Sede amministrativa: Via Roma n. 54/A 33050 San Vito al Torre UD

telefono: **0432-997320** e-mail: segreteria@consorzioilmosaico.org